



ESC POTENZIALANALYSEN

VERMEIDEN SIE FEHLBESETZUNGEN UND ERKENNEN SIE STÄRKEN UND POTENZIALE

esc Potenzialanalysen sind wissenschaftliche Instrumente um Stärken, Motivationsprofile und Potenziale sichtbar zu machen. Sie finden Anwendung im Recruiting und in der Personalentwicklung.

LEICHTE ANWENDUNG

- Der Kandidat bekommt einen Zugangslink per Email
- Sie erhalten die Potenzialberichte direkt per Email als hochwertiges PDF

METHODIK

esc Potenzialanalysen erstellen ein abwechslungsreiches Gesamtbild der Persönlichkeit und treffen viel konkretere Aussagen in Bezug auf berufliche relevante Einstellungen und konkrete Verhaltenspräferenzen z.B.:

- Geht er auf Ziele zu oder ist er eher ein Problemlöser?
- Orientiert er sich an äußeren Rahmenbedingungen oder arbeitet er sehr selbständig? Ist er eher ein Aufbauer oder eher ein Abwickler?
- Ist Detailorientiert oder eher ein Globalist? Hat er Führungspotenzial?
- Ist er im Verkauf eher ein Hunter oder eher ein Farmer? Wie ist seine Verkaufsstärke und seine Kundenorientierung?

VARIANTEN

- esc Basispotentialanalyse - MA ohne Führungsverantwortung
- esc Salespotentialanalyse - MA im operativen Verkauf
- esc Managementpotentialanalyse - Für Führungskräfte
- esc Gravesmodell-Analyse - Allgemeine Werte-Motivatorenanalyse
- esc Intelligenzanalyse

FEATURES:

- Lizenzkunden nutzen die Potenzialanalysen selbständig
- Alle Berichte werden automatisch in Ihrem Design generiert

BEISPIELE:

Sie suchen Verkäufer für Ihren Außendienst und haben einige Kandidaten auf der "Short-List". Sie suchen eher "Hunter" als "Farmer". Nach der Durchführung der Salespotentialanalyse wird deutlich, welche Bewerber langfristig am besten passen.

In der **Besetzung einer Führungsposition** führen Sie als zusätzliche Qualitätssicherung eine Management-Potentialanalyse mit allen Bewerbern der Endrunde durch.

Internes Recruiting: Sie haben vier Vertriebsmitarbeiter und **die Position des Vertriebsleiters soll intern besetzt werden**. Wir führen mit allen in Frage kommenden Personen eine Management-Potentialanalyse durch, um die Person mit dem größten Führungspotenzial zu bestimmen.